



GOVERNING BOARD CANDIDATE STATEMENT
TUCSON UNIFIED SCHOOL DISTRICT NO. 1

DEBE CAMPOS-FLEENOR

It's Time for Change

TUSD's teachers' contract needs reform. It is 69 pages, plus numerous addendums of complicated, inefficient, and fossilized rules. They slow hiring, specify rigid and convoluted compensation schedules, and rely on seniority to determine which teachers are transferred to other schools or released. Their administrative complexity reduces the funds available for instruction while helping few teachers.

TUSD spends less than half of its funds on instruction, while all other large Arizona districts achieve 55-61%. The board has repeatedly rejected proposals to require even small increases in the instructional share of the budget. I could provide the third vote to make it finally happen.

Countless families have left TUSD because of concerns about bullying and their children's safety. Teachers have left because they do not feel the support that they need to maintain a productive classroom environment. The current board has ignored these trends and further loosened disciplinary policies. This must change.

I would support recent proposals to cap K-1 classes at 20 students. In the past TUSD had a cap of 18 students in kindergarten and first grade classes, but recent boards have allowed that to slip away as administrative spending has grown.

Only a change in the board can change this culture of low expectations. Passing students from grade-to-grade regardless of what they have learned produces high dropout rates and inadequate preparation for work or college. The current board is going in the wrong direction, by recently removing student achievement from the criteria for evaluating the superintendent.

TUSD's budgeting has become even less transparent over the last several years. TUSD's audit committee and two separate external audits have all recommended that the district hire an internal auditor who reports directly to the board. Why has the board been afraid to act on this recommendation?

It's not complicated, but it requires change. Reelecting the same people will only provide the same results. It's time for change and time to put TUSD back on the map.

Debe A. Campos-Fleenor

DECLARACION DEL CANDIDATO A LA JUNTA DE GOBIERNO DEL DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO NO. 1 DE TUCSON

Ya es hora de cambiar

El contrato de los maestros del TUSD necesita reforma. Tiene 69 páginas, más numerosos apéndices de complicadas, ineficaces y fosilizadas reglas. Lentifican la contratación, especifican tablas de compensación rígidas y enrevesadas, y se basan en la antigüedad para

determinar qué maestros son transferidos a otras escuelas o relevados. Su complejidad administrativa reduce los fondos disponibles para la enseñanza al tiempo que ayuda a pocos maestros .

El TUSD gasta menos de la mitad de sus fondos en la enseñanza, mientras que los otros distritos grandes de Arizona consiguen el 55-61%. La junta ha rechazado repetidamente propuestas para requerir incluso pequeños aumentos en la porción del presupuesto para la enseñanza. Yo podría proporcionar el tercer voto para hacer que ello ocurriera finalmente.

Incontables familias han dejado el TUSD debido a preocupaciones sobre la intimidación y la seguridad de sus hijos. Maestros se han ido porque no sienten el apoyo que necesitan para mantener un ambiente productivo en las clases. La actual junta ha ignorado estas tendencias y ha suavizado más la políticas disciplinarias. Esto debe cambiar.

Yo apoyaré las recientes propuestas para poner un máximo de 20 estudiantes en las clases K-1. En el pasado el TUSD tenía un máximo de 18 estudiantes en las clase del jardín de niños y en el primer grado, pero las recientes juntas han permitido que eso se escapara al crecer los gastos administrativos.

Solamente un cambio en la junta puede cambiar esta cultura de bajas expectativas. Pasar a los estudiantes de grado a grado sea lo que sea lo que haya aprendido produce altos índices de dejar la escuela y una inadecuada preparación para el trabajo o la universidad. La actual junta va en la dirección equivocada, eliminando recientemente el logro estudiantil de los criterios para evaluar al superintendente.

La creación del presupuesto del TUSD se ha hecho incluso menos transparente durante los últimos varios años. El comité de auditoría del TUSD y dos auditorías externas todas han recomendado que el distrito contrate un auditor interno que reporte directamente a la junta. ¿Por qué ha tenido miedo la junta en actuar conforme a esta recomendación?

No es complicado, pero requiere cambio. Reelegir a las mismas personas solamente proporcionará los mismos resultados. Ya es la hora de cambiar y la hora de poner al TUSD otra vez en el mapa.

Debe A. Campos-Fleenor